

女性活躍推進 第4期行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 から 2026年3月31日 4年間

2. 当社の課題

- (1) 正規社員の女性比率が低い。 (208名中18名が女性、8.7%)
- (2) 女性管理職(課長職以上)比率が低い。 (15名中0名が女性、0.0%)

3. 目標

正規社員に占める女性割合を現状の8.7%から12.0%以上を目指します。

4. 取組内容と実施時期

取組1 女性社員が活躍している事例や職場の魅力を社内外へ発信し、女性社員の定着・非正規社員から正規社員へのキャリアアップ・女性応募者の増加に繋がります。

2022年4月～ 女性社員(30歳未満)の活躍事例および職場の魅力調査

2022年6月～ 女性社員の活躍事例および職場の魅力を社内外へ発信

2022年10月～ 非正規社員から正規社員へのキャリアアップ検討

2023年2月～ 女性社員(30歳未満)の活躍事例および職場の魅力再調査

2023年4月～ 女性社員の活躍事例および職場の魅力を社内外へ発信

*以降の取組は進捗状況を踏まえ、2023年2月頃に検討

取組2 ワークライフバランスが実現できる組織風土へ変革し、女性社員が安心して働ける環境を構築します。

2022年4月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認

2022年6月～ 従業員満足度調査を実施

2022年8月～ 男女問わず育児休業取得を推進

2022年10月～ 部署ごとの平均残業時間を再確認

2023年2月～ 従業員満足度向上に向けた施策を実施

*以降の取組は進捗状況を踏まえ、2023年2月頃に検討

【行動計画実施状況】

○正規社員新卒採用者数

2020年4月	男性7名	女性0名
2021年4月	男性4名	女性2名
2022年4月	男性4名	女性2名

○女性社員の正規社員登用（アルバイト社員から正規社員登用）

2019年1月	1名
2021年10月	1名

○正規社員数

2020年4月時点	男性174名	女性17名
2021年4月時点	男性168名	女性18名
2022年4月時点	男性197名	女性17名

○育児休業取得者数

2020年度	男性1名	女性2名
2021年度	男性0名	女性3名
2022年度	男性0名	女性2名

○男女別管理職数（課長職以上）

2020年4月時点	男性14名	女性1名
2021年4月時点	男性15名	女性0名
2022年4月時点	男性12名	女性1名

○一月当たりの労働者の平均残業時間

2020年度	31.07時間
2021年度	29.25時間
2022年度	29.09時間

○男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	39.2%
正規社員	72.8%
非正規社員	78.1%